**Наставничество – неразрывная связь поколений, преемственность**

 **знаний и опыта**

 Одним из важных путей воспитания и профессионального становления молодого поколения является осуществление наставничества.

 Наставничество –многократный воспитательный процесс, имеющий разнообразные формы и методы. Работа с молодежью должна носить поисковый характер, быть прочно связанной с ее интересами, строиться на принципах доверия, товарищества, уважительности, взаимной требовательности и активного взаимодействия в решении поставленных задач. Во исполнение Приказа Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29.12.2015 года №11 «Об утверждении Правил и условий прохождения испытательного срока и порядка закрепления наставников», в Департаменте государственных доходов по Актюбинской области создан Совет наставников. На основании решения Совета наставников сформирован резерв наставников из числа наиболее опытных работников, обладающих высокими профессиональными качествами.

 Наставниками большое внимание уделяется нравственному воспитанию кадров, развитию у молодых специалистов уважения к избранной профессии, принципиальности и беспристрастности, честного исполнения своих служебных обязанностей, творческого отношения к работе, а также соблюдению Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

 **Руководитель отдела**

 **по работе с персоналом**

**Шалова Рахиля Апбазовна**

**Тәлімгерлік –ұрпақтардың жалғасуы,**

**білім мен тәжірибенің сабақтастығы**

 Жас ұрпақтың кәсіби көтерілуі мен олардың тәрбиелеу жолдарының бірі тәлімгерлік болып табылады.

 Тәлімгерлік –әр түрлі әдісті, күрделі, тәжірибелік үдеріс. Жастардың мүдделері ескеріліп, алға қойылған мақсаттарды орындау барысында олармен жұмыс іздену арқылы сыйластық пен сенімділікті, өзара қойылған талапты, белсенді қарым-қатынасты орната отырып жүргізілуі тиіс.

 «Сынақ мерзімінен өтудің қағидалары мен шарттарын және тәлімгерлерді белгілеудін тәртібін бекіту туралы Ережелері» бойынша Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 29.12.2015жылғы №11 бұйрығын орындау мақсатында Ақтөбе облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті басшысының бұйрығына сәйкес тәлімгерлер Кеңесі құрылды. Тәлімгерлер Кеңесі шешімінің негізінде жоғары кәсіби қасиеттерге ие болған тәжірибелі мамандар қатарынан тәлімгерлік резерві қалыптастырылды. Тәлімгерлер жас мамандардың адамгершілік тұрғыда тәрбиеленуіне, таңдаған мамандықтарын қастерлеуге, лауазымдық міндеттерін адал орындауына және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін сақтауға ықпалын тигізеді.

**Персоналмен жұмыс**

**Бөлімінің басшысы**

 **Рахиля Апбазқызы Шалова**