**Информация**

**о проделанной работе по противодействию коррупции**

**в ДГД по Актюбинской области за 5 месяца 2016 года**

Противодействие коррупционным проявлениям является одним из приоритетных направлений и важной составляющей в деятельности Департамента государственных доходов по Актюбинской области (далее – Департамента), и основывается на исполнении основных задач, поставленных Главой Государства, Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан, Плана мероприятий Министерства финансов Республики Казахстан на 2015-2017 годы (*утвержденного приказом МФ РК от 20.07.2015 года № 417*), Плана мероприятий по снижению уровня коррупции в системе органов государственных доходов Республики Казахстан на 2015-2017 годы и других региональных планов Актюбинской области по противодействию коррупции на 2015-2017 годы.

 Основные усилия Департамента в истекшем периоде текущего года были направлены на профилактику коррупционных уголовных и административных правонарушений, проведение превентивных мероприятий, создание нетерпимости к любым формам проявления коррупции в подразделениях Департамента.

Особое внимание уделялось воспитательно-профилактической работе, направленной на укрепление в сознании работников органов государственных доходов соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Этического кодекса госсударственных служащих.

Важным элементом профилактической работы, является индивидуально-профилактическая беседа, проводимая сотрудниками подразделения внутренней безопасности с работниками Департамента. За истекший период было сотрудниками УВБ проведено 37 индивидуально-профилактических бесед, в ходе которых затрагивались вопросы касающиеся антикоррупционного поведения, морально-этического облика государственных служащих, соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины. Аналогичные беседы проводятся непосредственными руководителями подразделений Департамента.

 Широко используются и другие виды профилактических мероприятий: проведение технических учеб, семинар-совещаний, «круглых столов», консультативных советов, в т.ч. с привлечением общественности (участников внешнеэкономической деятельности, налогоплательщиков, представителей партии «Нур-Отан», ветеранской организации).

К примеру в феврале 2016 года с участием заместителя руководителяДепартамента Министерства по делам государственной службы по Актюбинской области - Бисенова Р.Т. и заместителя руководителя Департамента Национального бюро по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) по Актюбинской области – Кабылбекова К.К., представителей прокуратуры и Палаты предпринимателей «Атамекен» проведен «круглый стол» на тему «Об изменениях в законодательства о прохождении государственной службы, о противодействии коррупции и Этического кодекса кодекса государственных служащих Республики Казахстан».

Всего, с должностными лицами Департамента организовано и проведено 78 технических учеб по изучению изменений и новвоведений в действующем антикоррупционном законодательстве, соблюдению ЗРК «О противодействии коррупции», Этического кодекса государственных служащих и другие вопросы, касающееся антикоррупционного поведения государственных служащих.

 До сотрудников\работников Департамента переодически доводятся факты коррупционных и должностных правонарушений допущенных не только должностными лицами ДГД, но и других подразделений органов государственных доходов.

На сайте «[www.kgd.kz](http://www.kgd.kz)» в разделе Актюбинского региона и в газете «Актюбинский вестник» периодически публикуются информации о проводимой работе ДГД по противодействию коррупции.

Основным профилактическим аспектом в органах государственных доходов определено ужесточение ответственности руководителей, за состояние проводимой в данном направлении работы в возглавляемых ими подразделениях.

 До всех работников Департамента доведено требование Комитета государственных доходов, о том, что любой факт коррупционного проявления со стороны подчиненных сотрудников будет расцениваться как неспособность руководителя подразделения, справиться с возложенными на него задачами по противодействию коррупции, что в свою очередь, является основанием рассмотрения вопроса об освобождении его от занимаемой должности.

 Кроме того, в Департаменте приоритетной является работа, направленная на предупреждение фактов склонения налогоплательщиками сотрудников ОГД к получению незаконных вознаграждений.

 Работникам подразделений ДГД по Актюбинской области указано о необходимости обязательного информирования непосредственного руководителя и сотрудников подразделений ВБ о попытках склонения к получению взятки от лиц, преследующих преступный интерес и других фактах готовящихся и совершенных уголовных и административных коррупционных правонарушениях.

 В целях повышения антикоррупционной культуры до сведения сотрудников\работников ДГД доведены меры поощрения и продвижения по службе лиц, оказывающих содействие в выявлении фактов взяткодательства.

Одним из доступных способов обращения населения на незаконные действия сотрудников и работников органов государственных доходов остается «телефон доверия». «Телефон доверия» Департамента с номером 210-889 установлен в дежурной части, где прием заявлений и сообщений ведется в круглосуточном режиме.

Номер «телефона доверия» Департамента периодически публикуется в региональных СМИ и размещен на информационных стендах в административных зданиях Департамента.

За истекший период т.г. на «телефон доверия» сообщений, о неправомерных действиях должностных лиц ОГД Актюбинского региона, не поступало.

 Одним из факторов, влияющих на укрепление доверия граждан к государственным органам, является своевременное и объективное рассмотрение жалоб. Всего за 5 месяцев т.г. на неправомерные действия сотрудников\работников Департамента поступило 12 жалоб, из них подтвердилась 1 жалоба. В результате проведенных проверок по поступившим жалобам, 1 работник ДГД уволен за нарушение Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

 Анализ поступивших жалоб на действия\бездействия должностных лиц Департамента показал, что большую часть (более 50 %) составляют жалобы на действия работников налоговой службы при выполнении ими служебных обязанностей, а именно: выставлении уведомления о задолженности, привлечении к административной ответственности, предоставления налоговых льгот.

В отношении должностных лиц Департамента проведено 29 служебных расследований, по результатам которых привлечено к различным видам дисциплинарной ответственности 23 сотрудник.

 Анализ служебных расследований показывает, что в основном поводами для проведения служебного расследования ялялись допущенные нарушения при исполнении должностных обязанностей, служебной и исполнительской дисциплины, Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

В период январь-май 2016 года в отношении должностных лиц Департамента подразделением ВБ зарегистрировано в ЕРДР 2 материала досудебных расследований.

Проведенная в отчетном периоде т.г. подразделением ВБ оперативная работа, позволила вскрыть ряд фактов выдачи сотрудниками налоговой службы в 2013-2014 года электронно-цифровых подписей ТОО «Альфа-Групп» и ТОО «СпецЭнергоМонтажСтрой» третьим лицам, которые в последствие сдали дополнительные декларации за ТОО и тем самым увеличили затратную часть.

Так, например, 30 января 2016 года УВБ ДГД по Актюбинской области зарегистрировано досудебное расследование ЕРДР №151500121000027 по ст.307 ч.2 (в ред.1997г.) УК РК в отношении должностных лиц УГД по г.Актобе которые в 2013-2013г.г., вопреки интересам службы, в целях извлечения выгод и преимуществ для других лиц совершили злоупотребление должностными полномочиями, повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов ТОО «Альфа Групп», путем незаконный выдачи электронных ключей для третьих лиц.

Далее, 29 февраля 2016 года УВБ ДГД по Актюбинской области зарегистрировано досудебное расследование ЕРДР №161500121000046 по ст.307 ч.2 УК РК (в ред. УК РК 1997 года) в отношении должностных лиц УГД по г.Актобе, которые в сентябре 2014 года вопреки интересам службы, в целях извлечения выгод и преимуществ для других лиц совершили злоупотребление должностными полномочиями, повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов ТОО «СпецЭнергоМонтажСтрой», путем незаконной выдачи электронных ключей третим лицам.

 В результате проводимой работы по очищению собственных рядов от лиц, дискредитирующих органы государственных доходов, за 5 месяцев т.г. по отрицательным мотивам уволено 2 работника Департамента.

Для предупреждения коррупционных правонарушений при проведении таможенного досмотра (осмотра), в департаменте создана рабочая группа, из числа сотрудников подразделения ВБ, кадровой службы и таможенного оформления, в функции которой входит просмотр фото-видеосъемки результатов таможенного досмотра (осмотра).

За истекший период т.г. рабочей группой выявлено 2 нарушения при проведении таможенного досмотра. По выявленным нарушениям два работника т\п «Актобе-ЦТО» привлечены к дисциплинарной ответственности.

В целях эффективной организации противодействия коррупции, на основании приказа ДГД № 249 от 06.05.2016г. утвержден состав рабочей групп по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков и Порядок проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа рисков в Департаменте. Результаты антикоррупционного мониторинга в дальнейшем используются при планировании мероприятий направленных на снижения уровня коррупции в подразделениях ДГД.

**УВБ ДГД по Актюбинской области**